

Teknologiakeskus Hermia/Pirel+

ELEKTRONIIKKA- JA SÄHKÖTEOLLISUUDEN TYÖVOIMAN KOULUTUSTARVESELVITYS

LOPPURAPORTTI

Selvitystä varten haastateltiin Pirkanmaan alueen elektroniikka- ja sähköteollisuuden pk-yritysten johtoa, tuotantojohtoa ja työntekijöitä käyttäen haastattelurunkona oheista kyselylomaketta. Haastattelun kohteena oli viisitoista yritystä, joista kahdeksan edusti elektroniikan valmistusta, neljä sähkö- ja automaatio-teollisuutta, ja yksi yritys kunnossapitoa, yksi suunnittelua ja yksi sähkö- ja lämmöntuotantoa.

Lisäksi työvoima- ja osaamistarpeista keskusteltiin työssäoppimispaikkojen hankinnan ja seurannan yhteydessä yli kymmenen yrityksen edustajan kanssa.

Haastatellut yritykset

- Pikotec Oy
- Xortec Oy
- Tampereen Keskustekniikka Oy
- Conlink Oy
- Kyrel Oy
- Tampereen Sähkölaitos, Lielahden Voimala
- Tampereen Johdinvalmiste Oy
- Laske Oy
- Mikro-Pulssi Oy
- Finnpos Systems Oy
- Insta Automation Oy
- Vacon Traction Oy
- Criadix Oy
- Tamtron Oy
- MSC Electronics Oy

Seuraavasta taulukosta ilmenee tutkittujen yritysten työntekijämäärän kasvu vuodesta 2001 vuoteen 2007 ja arvio työvoimatarpeesta vuoteen 2012 asti

TYÖVOIMAN KASVU 2001 - 2012

Yritys	Nykyinen työntekijämäärä	Vuosittainen		Välitön		Arvio työvoiman lisäystarve 2008...12 /vuosi
		lisäys 2001...07	lisäys %	tarve	tarve %	
A	31	1 - 2	5	4 - 6	15	2
B	19	1 - 2	7	2	10	2 - 5
C	60	6	10	10	15	5
D	13	1	8	1	8	1
E	182	21	11	10	5	30
F	14	1	7	1	7	
G	25	10	40	5	20	5
H	5	0	0	0	0	0
I	14	2	14	2	15	2 - 3
J	38	2	11	1 - 2	10	1 - 2
K	200	10	5	20	10	10 - 15
L	8	0	0	9	100	1
M	5	0	0	0	0	0
N	15	1	8	1	8	1 - 2
O	10	2	20	2	20	2 - 5
YHT	640	60	9,7	70	16	70 / v

Haastatelluissa 13 tuotantoyrityksessä on työntekijämäärä vuosina 2001 – 2007 kasvanut 60 henkilöllä (4,6/ yritys).

Välitön tarve työvoimasta välillä syksy 2007 – kevät 2008 on yhteensä 70 henkilöä, eli enemmän kuin aiempina kuutena vuotena yhteensä.

Arvio työvoimatarpeesta vuosille 2008 – 12 lupaa edelleen hyvää kasvua, eli 70 henkilöä /vuosi.

Kysymykseen työvoiman saatavuudesta vastasi 11 yritystä, ja niistä 7 ilmoitti saatavuuden olevan vaikeaa.

Saatavuuden kohtalaiseksi ilmoitti kolme vastannutta ja yksi ilmoitti saaneensa hyvin työntekijöitä soittamalla TAKK:iin.

Nykyisten työntekijöiden ammattitaidon arvioi hyväksi (H4) kahdeksan vastannutta ja tyydyttäväksi (T3) kolme vastannutta.

Kysymykseen, millaista koulutusta ja osaamista uusilta työntekijöiltä toivotaan, saatiin yrityksistä hyvin monenlaisia osaamistoiveita. Lajittelun jälkeen ykköseksi nousi moniosaaminen (neljä mainintaa). Moniosaaja tässä tarkoittaa, että henkilö tuntee vahva sähkön, elektroniikan, automaation, lisäksi osaa metallitöitä ja hitsata. Tarvitaan elektroniikka-asentajia, ei kokoonpanijoita.

Kolmen yrityksen toiveissa mainittiin seuraavat osaamistarpeet:

- Juotostaito, pintaliitos ja ESD
- komponenttien tuntemus ja käsittely
- Huolellisuus ja suorituskyky
- Piirikaavioiden lukutaito ja ymmärtäminen
- Laatustandardit ja sertifiointin merkitys (työn laatu)
- latomakoneen käyttö. Yrityksessä vain muutama osaa. Opitaan työpaikalla.

Lisäksi toivottiin:

- Mittalaitteiden käyttö- ja testaustaito. Yritykset tekevät yhä enemmän tuotteet komponenteista lopulliseksi tuotteeksi. Valmistus, testaus, lopputarkastus, pakkaus, (asennus, käyttötuki)
- Oikea asenne työhön
- Kemikaalien tuntemus (käyttöturvallisuustiedote)
- laatu, turvallisuus, yms. ohjeiden ymmärtäminen ja noudattaminen
- Moottorikäytöt ja ohjauskytkennät.

SUORAT LAINAUKSET YRITYSTEN KOMMENTEISTA:

- Kokonaisvalmistus lisääntyy.
- Auto - ja sotilaselektroniikka ovat tulevaisuuden mahdollisuuksia.
- Linux kasvaa teollisuudessa.
- Ajoneuvoissa ja metsäkoneissa käytettävien uudistuvien ohjelmointistandardien perusosaamista tarvitaan.
- Tarvitaan projektiosaamista.
- Ostetaan valmis tuotantopaketti suunnittelu yritykseltä ja teetetään tuotanto kokonaisvalmistus yrityksellä.
- Tampereen alue elää ajoneuvoteollisuudesta. Puuttuvat omat tuotteet.
- Tekemisen sijaan pitäisi olla/myydä osaamista.

Liitteet:

- Kyselylomake
- Artikkelin Prosessori- lehdestä 2/2008

Tampere 14.3.2008

Esko Pyymäki
Kouluttaja
TAKK, Metalli- ja automaatioala
Elektroniikka
p 044 7906 274
esko.pyymaki@tak.fi